

Projekt uchwały nie budzi wątpliwości pod względem formalno prawnym

Projekt

z dnia 13 czerwca 2016 r.

Druk nr .....4.....

Radca Prawny

  
Beata Mikitów-Pakusz

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 27 czerwca 2016 r.

**w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiarów obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć niektórych nauczycieli**

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3, w związku z art. 91d pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, 1198, z 2015 r. poz. 357, 1268, 1418, z 2016 r. poz. 668), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, Rada Miejska w Ozimku uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się następujący tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

- 1) dyrektora i nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, uwzględniający rozmiar obniżek godzin w tym wymiarze;
- 2) pedagoga, psychologa, logopedy oraz doradcy zawodowego, prowadzącego zajęcia związane z wyborem kierunków kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty;

Lp	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć
1	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego:	
	- 2 oddziały	12
	- 3 oddziały	10
	- 4 i więcej oddziałów	8
2	Dyrektor szkoły podstawowej i zespołu szkół liczących:	
	- do 8 oddziałów	8
	- od 9 do 16 oddziałów	5
- 17 i więcej oddziałów	3	
3	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem, z której korzysta	
	- do 30 wychowanków	20
	- od 31 do 80 wychowanków	18
	- od 81 do 120 wychowanków	16
- powyżej 120 wychowanków	14	
4	Pedagog, psycholog, logopeda, doradca zawodowy	20

2. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć wicedyrektora ustala się o 4 godziny wyższy niż ustalony w ust. 1 dla dyrektora w tym samym przedszkolu, szkole lub zespole szkół.

3. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dla dyrektora ustalony w ust. 1 przysługuje również osobom, o których mowa w art. 39 ust. 7 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, w okresie nieobecności dyrektora począwszy od pierwszego poniedziałku następującego po 30 dniach nieobecności dyrektora.

§ 2. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć (TOWZ) nauczyciela realizującego w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 2, ustala się według poniższego wzoru:

$$\text{TOWZ} = \frac{\text{tygodniowa liczba godzin realizowanych zajęć}}{\text{suma ilorazów liczby godzin zajęć w danym wymiarze i danego wymiaru}}$$

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy:

- 1) nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze,
- 2) osób, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt. 2 oraz nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, którzy obowiązki określone dla jednego ze stanowisk, o którym mowa w ust. 1, realizują w wymiarze równym co najmniej tygodniowej liczbie godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

3. Wynik działania, o którym mowa w ust. 1, zaokrągla się do pełnej godziny w ten sposób, że wymiar zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej – liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku, gdy liczba godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, jest większa niż TOWZ ustalony w sposób, o którym mowa w ust. 1 i 3, to ich różnica stanowi godziny ponadwymiarowe nauczyciela.

5. Na godziny ponadwymiarowe, o których mowa w ust. 4, mogą składać się godziny dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

6. W celu ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych dla poszczególnych stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy:

- 1) ustalić w ramach TOWZ liczby godzin dla poszczególnych stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin tak, by suma ilorazów tych godzin i liczby godzin, o której mowa w ust. 2 pkt. 2, była, spośród wszystkich możliwych wyników tych działań, najbliższa jedności;
- 2) obliczyć różnicę pomiędzy realizowaną liczbą godzin dla poszczególnych stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i liczbą godzin dla tych stanowisk ustaloną w sposób, o którym mowa w pkt. 1.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/349/09 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 29 czerwca 2009 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiarów obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi, oraz nauczycielowi, pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2009 r. Nr 62, poz. 1025).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ozimka.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Ozimku

**Krzysztof Kleszcz**

### Uzasadnienie

Organ prowadzący szkołę, zgodnie z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela zobowiązany jest do ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.

Dotychczas przedmiotowe zagadnienia regulowała uchwała Nr XXXV/349/09 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 29 czerwca 2009 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiarów obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorowi i wicedyrektorowi, oraz nauczycielowi, pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty.

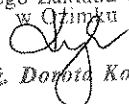
W trakcie stosowania zasad określonych w w/w uchwale, przy zatwierdzaniu arkuszy organizacji szkół i przedszkoli przez organ prowadzący, uznano za zasadne doprecyzowanie i uszczegółowienie zapisów w uchwale Rady Miejskiej dotyczących:

- zasad ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (TOWZ) dla nauczycieli realizujących obowiązki określone dla różnych stanowisk,

- zasad ustalania liczby i rodzaju godzin ponadwymiarowych,

ponieważ wyliczenia matematyczne pozwalają na różne warianty ustalenia godzin TOWZ i ponadwymiarowych, które mogą być korzystniejsze bądź dla organu prowadzącego bądź dla nauczyciela.

Precyzyjne określenie, zaproponowane w projekcie uchwały, pozwoli na jednoznaczne ustalenie liczby godzin realizowanych w ramach TOWZ oraz liczby i rodzaju godzin ponadwymiarowych.

**DYREKTOR**  
Gminnego Zakładu Oświaty  
w Ozimku  
  
mgr inż. Dorota Kowalczyk